

	POLITICA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y NO DISCRIMINACIÓN O VIOLENCIA LGBTIQ+ EN EL CONTEXTO LABORAL	FECHA: 25/07/2024
		VERSIÓN: 1
	CÓDIGO: P-SIG-16	PÁGINA: 1 DE 1

Para Risk & Solutions Group Ltda., es fundamental garantizar un ambiente de trabajo sano, libre de acoso sexual y de cualquier tipo de discriminación dentro del contexto laboral. Esta política aplica a todos sus trabajadores, contratistas por prestación de servicios, pasantes, practicantes y demás personas vinculadas a los diferentes centros de trabajo de la compañía.

El compromiso de la alta dirección se enmarca en las siguientes directrices:

- Promover un entorno laboral sano, fomentando el respeto, la equidad de género y la diversidad en el lugar de trabajo.
- Establecer protocolos y rutas de atención frente al acoso sexual en el contexto laboral, incluyendo a personas que se identifican como pertenecientes a los sectores sociales LGBTIQ+.
- Implementar medidas para prevenir, atender, sensibilizar y/o sancionar a los trabajadores que incumplan las políticas y normas relacionadas con el acoso sexual, la discriminación o la violencia de género, con el fin de garantizar un ambiente laboral sano.
- Garantizar los derechos de las víctimas de acoso sexual en el ámbito laboral, evitando la revictimización y asegurando la no repetición de los hechos.
- Brindar garantías de protección para evitar daños irremediables y orientar a las víctimas sobre las rutas de atención disponibles.
- Vigilar el cumplimiento de las normas destinadas a prevenir toda conducta relacionada con el acoso sexual en el entorno laboral.
- Apoyar la conformación y el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral, como parte de las estrategias para prevenir y atender casos de acoso sexual, discriminación o violencia hacia personas LGBTIQ+ en el ámbito laboral.
- Realizar procesos de selección inclusivos y libres de discriminación, enfocados en el reconocimiento de las capacidades laborales.
- Fomentar la responsabilidad social con nuestros grupos de interés.
- Cumplir con la legislación nacional vigente y demás normatividad aplicable en materia de acoso sexual, discriminación o violencia en el entorno laboral.

Risk & Solutions Group Ltda. velará por el cumplimiento de esta política, desarrollando actividades para prevenir todo acto de acoso sexual, discriminación y violencia en el ámbito laboral. Además, comunicará de forma clara y oportuna a sus trabajadores la existencia, contenido y obligatoriedad de acatamiento de esta política, a través de sus canales internos.


JOSÉ CORTÉS CARDOSO
Representante Legal

Cualquier copia de este documento será considerada como copia no controlada